

求 人 票

求人番号(生協記入)	-	掲示キャンパス <input type="checkbox"/> 文京 <input type="checkbox"/> 松岡 <input type="checkbox"/> 両方
------------	---	---

※延長掲示の申請時に上記番号が必要ですので、控えておいてください

事業所名			連絡先		
			担当	部署	氏名
勤務先 住所			募集人数	名	
			男女別などの求人はできません。また留学生限定アルバイト募集もできません。		
略 図			仕事内容	出来るだけ具体的に記入してください。	
最寄の 停留所(駅)	停留所(駅)名	から徒歩 分	職 種	<input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 軽作業 <input type="checkbox"/> 労働 <input type="checkbox"/> 特技 <input type="checkbox"/> 販売 <input type="checkbox"/> 講師 <input type="checkbox"/> その他 ()	
勤務期間	平成 年 月 日(曜日)	~平成 年 月 日(曜日)	賃 金	<input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 時給 円	
勤務日数 AかBのどちらかに記入してください。	① 日 <input type="checkbox"/> のみ <input type="checkbox"/> 以上		交通費	食事 <input type="checkbox"/> あり <input type="checkbox"/> なし 支給回数 () 回 円	
	② 週 日 <input type="checkbox"/> のみ <input type="checkbox"/> 以上				
休日	土・日・祝日・()曜日・雨の日		円	円	
勤務時間 24時間制で必ず記入してください。	時 分から	休憩時間 分	<input type="checkbox"/> 一律 <input type="checkbox"/> 実費支給 <input type="checkbox"/> ~まで <input type="checkbox"/> 定期代	<input type="checkbox"/> 一律 <input type="checkbox"/> 実費支給 <input type="checkbox"/> ~まで	
	時 分まで			分	
一回あたりの実労時間を記入してください	時間	分	賃金支払	<input type="checkbox"/> 終了時 <input type="checkbox"/> 日払い <input type="checkbox"/> 週払い <input type="checkbox"/> 月払い()日 <input type="checkbox"/> 振込()日	
※勤務日数・時間等特記事項			備 考	持参品の有無、学生への希望条件等を記入してください。	
残 業	<input type="checkbox"/> なし <input type="checkbox"/> あり @ 円 × 時間				
求人申込日	平成 年 月 日()曜日		掲示打切日	平成 年 月 日()曜日	

求人掲示に際し、要項および職種制限基準を確認し記載しており、またアルバイト雇用にあたっては労働基準法など関連法令を順守することを制約します。裏面(別紙)の求人募集チェック事項について内容を確認し、自己点検の上で応募を行っています。

事業所名 担当者署名

生協は労働者（学生）が賃金不払い被害や不利な労働条件を強いられないよう
いわゆる「ブラックバイト」の被害防止の取り組みを行っています。
求人募集の事業者様には趣旨をご理解いただき、ご協力いただきますようお願いいたします。

求人募集チェック事項

求人募集を行う事業者様は、求人募集掲示の要綱・掲載禁止職種・労働法規に関することをご自身でチェックいただき、誤りがないこと・法令順守を行っていることを自己点検し誓約してください。

チェック項目	チェック欄 (○)
1. アルバイト求人募集要項を読みましたか？	はい ・ いいえ
2. アルバイト求人募集要項にある掲載禁止職種ではありませんか？	はい ・ いいえ
3. 貴事業者は、露天商・屋台での売り子ではありませんか？	はい ・ いいえ
4. 貴事業者は、バー・キャバレー・パチンコ等風俗営業、風俗関連営業等の現場作業ではありませんか？	はい ・ いいえ
5. 貴事業者の今回の募集は、勤務地が明確であり記載以外の場所に勤務させることはありませんか？	はい ・ いいえ
6. 貴事業者は今までに賃金の不払い（残業不払い・深夜割増賃金不払いを含む）を起こしたことはありませんか？	はい ・ いいえ
7. 貴事業者は労働基準法を遵守し、労働者（学生）と労働条件について話し合い、雇用契約書を発行している、あるいは労働条件を明示し労働者（学生）に確認・あるいは同意をもらっていますか？※書面が望ましい。	はい ・ いいえ 雇用契約書を結ぶ 書面で示す 口頭確認
8. 貴事業者は労働者（学生）に対して、労働条件（勤務時間や勤務日、時給等）の変更をする場合、同意をもって行っていますか？	はい ・ いいえ
9. 貴事業者は労働者（学生）の労働条件や労働環境に関して申し出があった場合、真摯に受け止め改善を行っていますか？	はい ・ いいえ
10. 求人募集にあたり、求人募集の要綱に反する職種・実態が判明したり、労働基準法など法令違反が判明したりした場合は、今後の掲示について一切お断りすることに同意いただけますか？	はい ・ いいえ

上記項目がすべて「はい」でなければ掲示することはできません

虚偽記載は認めません